

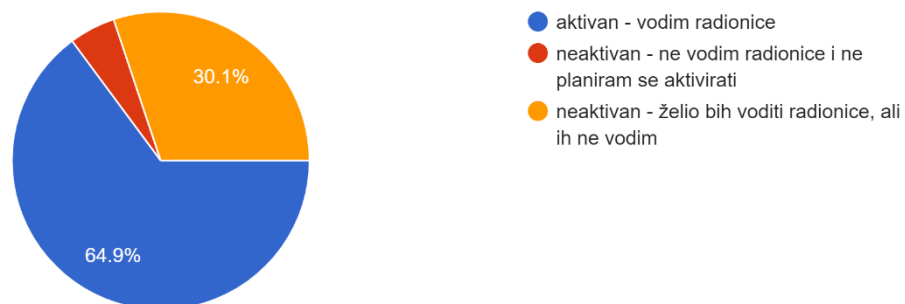
Vrednovanje upitnika o motivaciji voditelja "Rastimo zajedno" u dječjim vrtićima

Vrednovanje upitnika o motivaciji voditeljica i voditelja programa "Rastimo zajedno" provedeno je putem online upitnika na koji se odazvalo 239 voditeljica i voditelja programa RZ iz dječjih vrtića.

Više od polovice (55%) voditelja koji su ispunili upitnik po struci su odgojitelji, zatim slijede pedagozi (18%) i psiholozi (18%), edukacijski rehabilitatori (4%) te na kraju logopedi (2,5%), dok su ostale struke zastupljene manje od 1%.

Trenutni status aktiviteta

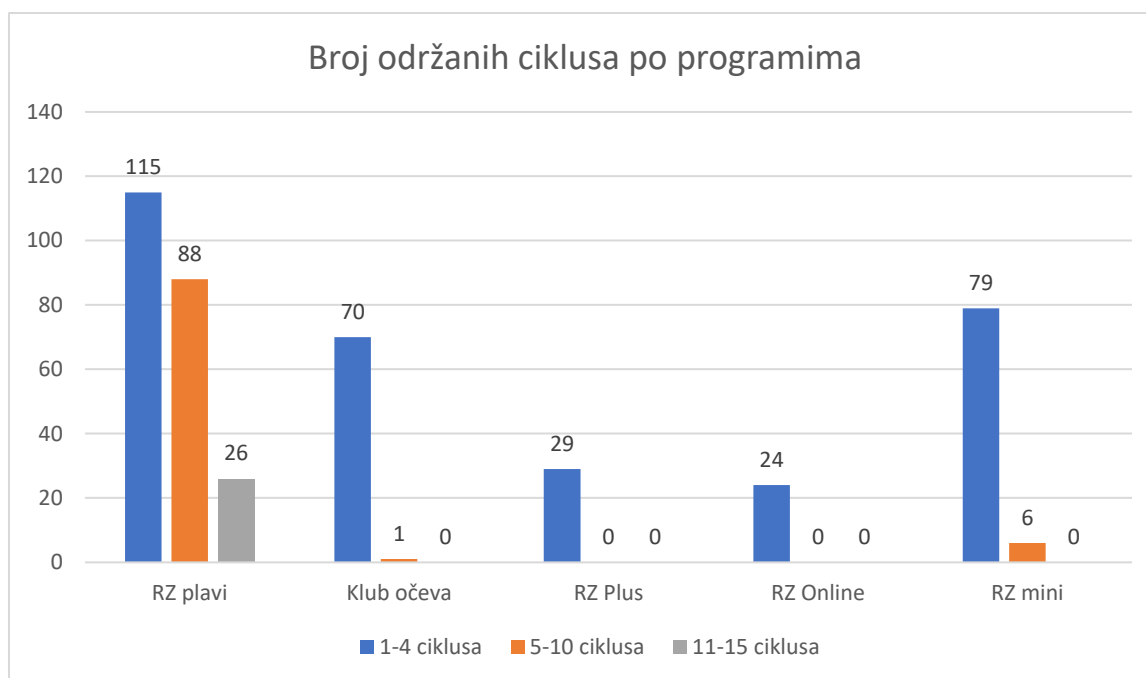
239 responses



Slika 1. Aktivnost voditelja

Na slici 1. prikazano je koliko postotak voditelja je trenutno aktivan, a koliki neaktivan. Prema dobivenim podacima dvije trećine voditelja (64,9%) koji su ispunili upitnik su aktivni voditelji koji provode radionice, nešto manje od trećine (30,1%) bi htjelo provoditi radionice, ali ih iz različitih razloga ne provodi, dok ih 5% ne provodi i ne planira provoditi u budućnosti.

Većina voditelja (95%) licencirana je za osnovi, tzv. plavi program Rastimo zajedno, nešto manje od polovice (46%) ih je licencirano za Klub očeva te RZ mini predavanja (43%). Za Rastimo zajedno Plus licencirano je 18% voditelja, a za Rastimo zajedno Online 12%. U postotku 2 i manje zastupljeni su voditelji za programe RZ i mi, RZ UNO, RZ i mi Plus te RZ i dalje.

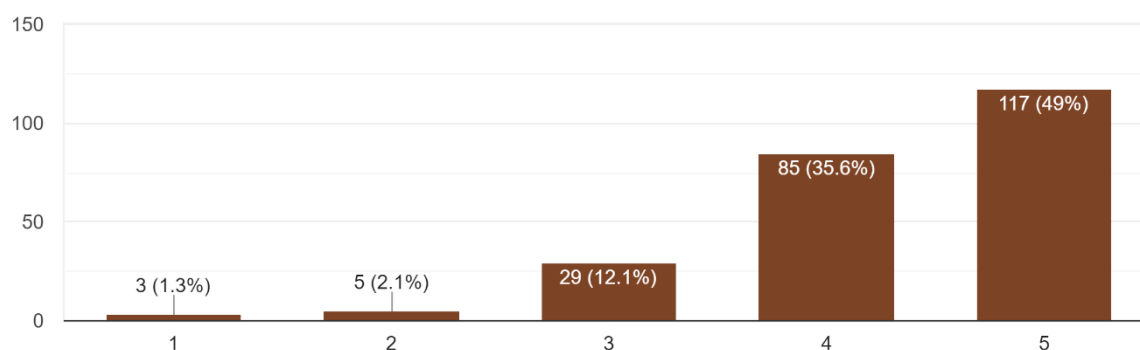


Slika 2. Broj voditelja koji su proveli određen broj ciklusa po programima

Na slici 2. prikazan je broj voditelja koji su proveli određen broj ciklusa po pojedinim programima. Vidljivo je da je polovica educiranih voditelja (50%) održao 1-4 ciklusa plavog RZ programa koji je i osnovni program koji se provodi u vrtićima. Nešto manji broj (39%) ih je održalo 5-10 ciklusa te je 26 voditelja (11%) provelo čak više od 11 ciklusa. Nakon njega slijede RZ mini predavanja koja su imala veliki značaj u vrijeme pandemije, kada rad uživo nije bio moguć, a i danas služe kao poticaj roditeljima za uključivanje u RZ plavi. Ukupno 77% educiranih za RZ mini provelo je 1-4 ciklusa predavanja, a njih 6% provelo je više od 5 ciklusa. Klub očeva je također jedan programa koji se provode u dječjim vrtićima, ali u nešto manjem obujmu. Ukupno 63% educiranih voditelja za Klub očeva provelo je 1-4 ciklusa, a 1% njih više od 5 ciklusa. RZ Plus i RZ Online su manje zastupljeni programi u dječjim vrtićima te su voditelji educirani za njih proveli 1-4 ciklusa.

Koliko ste motivirani voditi RZ programe?

239 responses



Slika 3. Stupanj motiviranosti voditelja za provođenje RZ programa

Na pitanje o motiviranosti za provedbu RZ programa, 49% voditelja je odgovorilo da je u potpunosti motivirano, 35,6% da je dosta motivirano, 12,1% ih je srednje motivirano, dok ih je 3,3% odgovorilo da je malo ili nimalo motivirano.

Voditelji su također navodili što ih motivira za provođenje programa te su njihovi odgovori prikazani u tablici.

Motivacija	Postotak voditelja
Zadovoljstvo roditelja nakon radionica	90,0
Osobni i profesionalni napredak	86,6
Kvalitetnija suradnja s roditeljima	79,5
Vjerovanje u program i njegovu efikasnost	74,5
Učenje kroz iskustva drugih voditelja i roditelja	57,7
Suradnja sa sustručnjacima u timu	54,0
Mogućnost stručnog usavršavanja RZ mreži	52
Umrežavanje na godišnjoj konferenciji	30
Slobodni dani / dodatak na plaću	29
Radno okruženje koje podržava rad RZ tima	20,9
Priznavanje provedbe programa u svrhu napredovanja u zvanju (AZOO)	20,8
Podrška ravnatelja	18,8
Priznanja Centra RZ za provedene cikluse (5+, 10+)	14,6

Na pitanje što ih drugo motivira za provođenje programa sudionici navode da su to osjećaj korisnosti i samoaktualiziranosti te rad s kolegama koji više ne rade u istoj ustanovi.

Voditelji su navodili i prepreke s kojima se susreću za provedbu RZ programa.

Prepreka	Postotak voditelja koji se susreo s preprekom (N=239)
Neprepoznavanje rada u RZ programima od strane AZOO	57,7
Nepotpun voditeljski tim	41,0
Teža dostupnost edukacije	33,1
Nemogućnost sudjelovanja na konferenciji	21,8
Nedostatak stručne podrške (supervizija, intervizija)	20,5
Nedostatak podrške ravnatelja.	19,7
Problemi oko verifikacije novih RZ programa.	8,8

Prepreka (koju voditelji sami dodatno navode)	Postotak voditelja koji navodi određenu prepreku (N=33)
Problem formiranja grupe/motiviranja roditelja	36,0
Nedostatak vremena za provedbu radionica	12,0
Nedostatak podrške kolegica/neprepoznavanje angažmana	11,9
Loša komunikacija/odnosi unutar tima	5,9

Voditelji programa podrške roditeljstvu smatraju da su najveći izazovi na koje trebaju odgovoriti danas i u budućnosti:

- motivacija roditelja na uključivanje u RZ programe; pogotovo potrebitih roditelja – roditelji nisu zainteresirani te im se ciklus od 11 radionica čini predugačak i nisu se spremni obvezati na to;
- moderno roditeljstvo (traženje brzih, instant rješenja, prevelika popustljivost u odgoju, nedostatak jasnih granica, djeca prepuštena sama sebi...)
- kvalitetno provođenje vremena s djetetom/odgovaranje na djetetove potrebe
- utjecaj medija/medijska pismenost
- slobodno vrijeme roditelja (usklađivanje poslovnog i privatnog života)
- osnaživanje roditelja/odgovaranje na potrebe današnjih roditelja
- promjene u obitelji (u dinamici i strukturi)
- motivacija voditelja – kako ih dodatno „nagraditi“, kako uz sve obveze u vrtiću još provoditi i RZ programe
- prepoznatljivost i održavanje kvalitete programa i njegova vidljivost
- kontinuirani osobni i profesionalni rast i razvoj/kontinuirani rad na sebi
- neiskustvo voditelja koji prvi put provode radionice
- nedovoljno vrednovanje i prepoznavanje rada u RZ programima od strane Agencije za odgoj i obrazovanje, Ministarstva obrazovanja, lokalne samouprave
- sve češće prisutne teškoće u razvoju
- komunikacijske vještine
- vještine timskog rada
- integracija različitih iskustava sudionika radionica te načela i spoznaja na kojima počiva program
- ovladavanje modernim tehnologijama
- manjak empatije u društvu

Voditelji navode kako im Centar „Rastimo zajedno“ može pomoći u nošenju s izazovima:

- omogućavanjem kontinuiranog stručnog usavršavanja (razne edukacije i dodatni materijali)
- organiziranjem supervizija, intervizija i grupa podrške
- održavanjem konferencije
- podrškom stručno razvojnom centru
- organiziranje kraćih edukacija za nove voditelje
- specifičnim temama za pojedine populacije
- umrežavanjem voditelja u svrhu podrške i razmjene iskustava
- sažimanjem radionica; uvođenjem više različitih programa kraćeg trajanja
- strateškim planom
- većom medijskom vidljivošću; promidžbom programa široj javnosti – javni nastupi i djelovanje
- promocijom rezultata programa
- projektima na državnoj razini kojima će se omogućiti financiranje svih voditelja
- dodatnim sadržajem kojeg roditelji mogu pogledati na web stranici Centra „Rastimo zajedno“
- prilagođavanjem programa suvremenom načinu života
- proširivanjem programa i na populaciju školske djece
- uvođenjem dodatnih anketa (nakon npr. 3. ili 4. susreta)

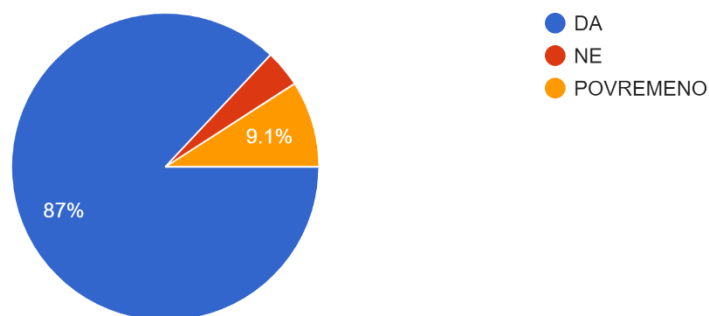
- priznanjem od strane Agencije za odgoj i obrazovanje i lokalne zajednice
- nagrađivanjem i osnaživanjem voditelja radionica
- edukacijom ravnatelja i pokretanjem raznih kampanja.

Na pitanje ima li njihova ustanova administratora, voditelji daju sljedeće odgovore:

Ima li Vaša ustanova administratora?	Postotak voditelja (N=239)
Da, to sam ja i želim biti i dalje	25,1
Da, to sam ja, ali to više ne želim biti	2,9
Da, imamo administratora	65,7
Ne, potrebno je imenovati novog administratora	6,3

(SAMO ZA ADMINE) Uspijevate li sve poruke prenijeti svom timu?

77 responses

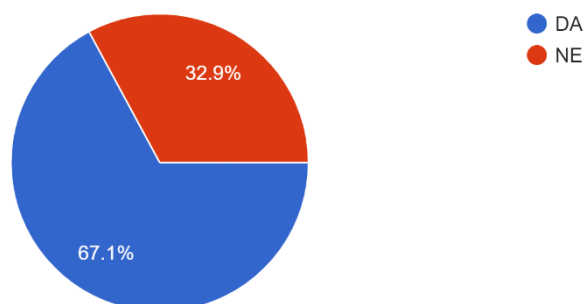


Slika 4. Uspješnost prenošenja poruka timu od strane administratora

Slika 4. prikazuje da velika većina administratora (87%) uspijeva prenijeti poruke svome timu, dok ih 9,1% to uspijeva povremeno. Ukupno 3,9% administratora ne uspijeva.

(SAMO ZA ADMINE) Ažurirate li redovito bazu podataka?

76 responses



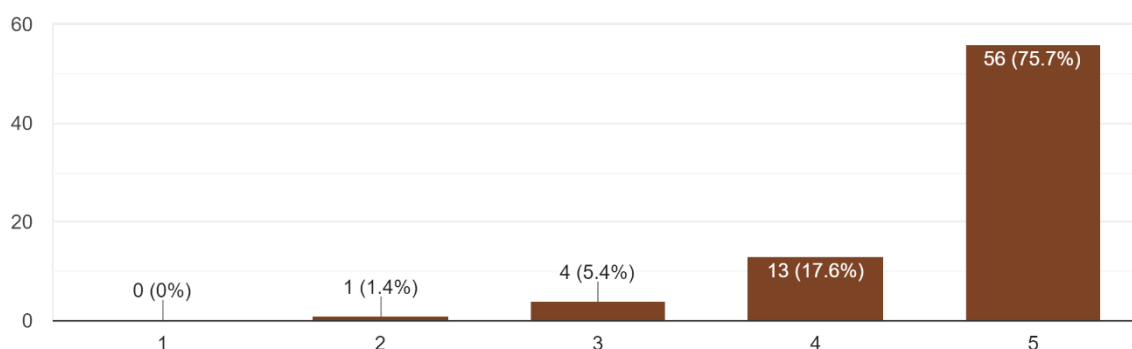
Slika 5. Redovitost u ažuriranju baze.

Na slici 5. vidljivo je da dvije trećine administratora (67,1%) redovito ažurira bazu. Od ukupno 32,9% administratora koji bazu podataka ne ažuriraju redovito kao razloge navode sljedeće:

- nedostatak vremena na poslu i opterećenost drugim zadacima
- neorganiziranost
- zaborav
- izostanak s posla zbog bolovanja
- promjena radnog mjesta/vrtića
- kompliciran i nerazumljiv način unošenja podataka u bazu

(SAMO ZA ADMINE) Kako procjenjujete komunikaciju Centra RZ s administratorima?

74 responses



Slika 6. Zadovoljstvo komunikacije Centra RZ prema administratorima.

Slika 6. prikazuje da je većina administratora (93,3%) u potpunosti ili vrlo zadovoljna komunikacijom Centra s njima, dok je njih 6,7% osrednje zadovoljno ili nezadovoljno.

U svrhu poboljšanja komunikacije administratori predlažu sljedeće:

- umrežavanje kroz pokretanje zajedničke grupe na društvenim mrežama, zajedničke susrete (on line ili uživo) opće ili regionalne
- ažuriranje aplikacije za upisivanje podataka o radionicama
- dobivanje jasnijih uloga, zadataka, planova i ciljeva
- neki oblik „nagrađivanja“ administratora (u vidu dodatne edukacije, supervizije...)

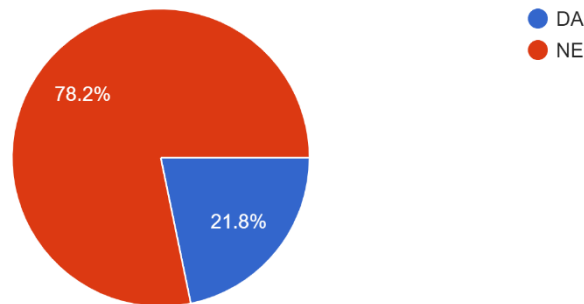
Centar „Rastimo zajedno“ administratore može dodatno podržati u njihovoj ulozi na sljedeće načine:

- redovitim podsjetnicima za ažuriranje baze i ostalih relevantnih informacija
- organiziranjem zoom sastanaka samo za administratore
- imenovanje kontakt osobe u slučaju potrebe za pomoć
- edukacijom za rad u bazi podataka
- edukacija o planiranju i motiviranju
- obavijestima o novitetima u bazi
- obavijest ravnateljima o poslovima i obvezama administratora

- donošenje pravilnika kojim će se odrediti točno stimulativni dio općenito za vođenje RZ programa te zasebno za admina.

Jeste li član Centra Rastimo zajedno?

239 responses



Slika 7. Članstvo u Centru Rastimo zajedno.

Iz slike 7. vidljivo je da je postotak članova Centra relativno malen (21,8%).

Članovi Centra „Rastimo zajedno“ motivaciju za članstvom pronalaze u sljedećem:

- osjećaju pripadnosti zajednici; pozitivna energija članova; rast zajednoice
- podršci među članovima; povezanosti sa sustručnjacima
- snazi i dobrobiti programa; održivosti programa
- malim znakovima pažnje na konferenciji
- rastu i razvoju kao osobe
- novim informacijama i idejama
- dobroj edukaciji i suradnji
- radu s roditeljima
- mogućnosti uključivanja u nove projekte; podrška aktivnostima Centra

No, neki voditelji ipak navode da im motivacija nije prevelika s obzirom na to da nisu zadovoljni nekim aspektima rada centra, uvažavanjem mišljenja nekih članova i voditelja te neprepoznavanjem njihovog truda.

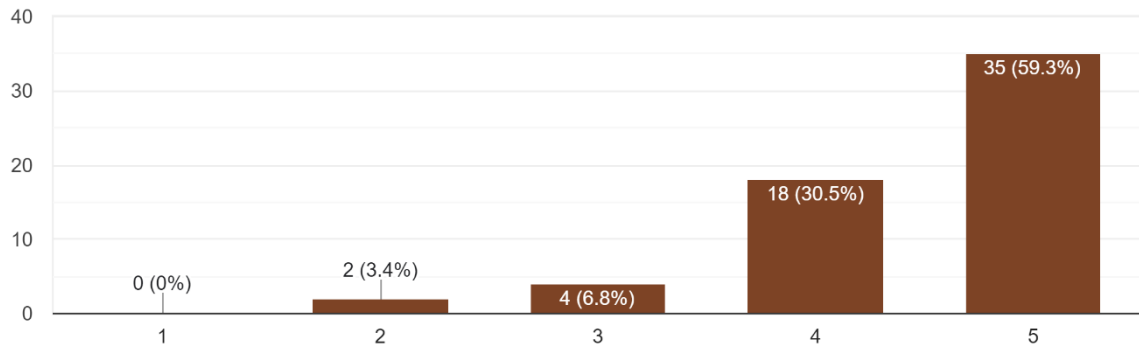
Oni koji nisu članovi Centra „Rastimo zajedno“ navode da bi ih na učlanjenje motiviralo sljedeće:

- pogodnosti koje se dobivaju članstvom, odnosno dostupnost edukacija ili edukativnih materijala
- nisam znala/znao da ta mogućnost postoji
- nagrada za provođenje programa
- dodatne informacije o članstvu i pogodnostima koje ono nosi
- mogućnost konstantnog napredovanja, istraživanja i učenja
- mogućnost financiranja voditelja članova iz projekata
- bolja suradnja, jasnija komunikacija vizija i misija Centra
- podrška u obliku supervizije, razmjene iskustava i podrške
- članstvo bez članarine

- mogućnost povezivanja s ostalim voditeljima radi lakšeg organiziranja radionica.

(SAMO ZA ČLANOVE) Kako procjenjujete komunikaciju Centra RZ sa članovima?

59 responses



Slika 8. Zadovoljstvo komunikacijom Centra RZ prema članovima.

Iz Slike 8 vidljivo je da je većina članova Centra „Rastimo zajedno“ (89,8%) u potpunosti ili vrlo zadovoljna komunikacijom Centra prema njima. Manji postotak članova (10,2%) komunikaciju procjenjuje osrednjom ili većim dijelom nezadovoljavajućom.

U svrhu poboljšanja komunikacije članovi predlažu sljedeće:

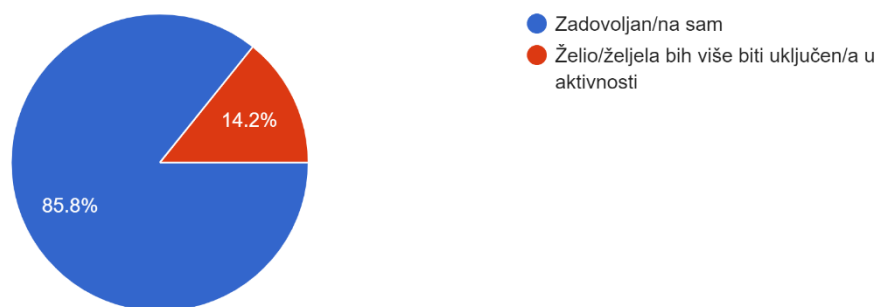
- organiziranje povremenih skupština u svrhu informiranja članova o aktivnostima
- ponavljanje i održavanje novih edukacija za članove koji žele provoditi edukacije
- iskrenu i dvosmjernu, otvorenu komunikaciju
- češća druženja (neovisna o konferenciji)
- redovito informiranje članova o aktivnostima koje se provode i koje se planiraju
- mjesečni newsletter o aktivnostima/novitetima u Centru
- postavljenje jasnih očekivanja od članova

Na pitanje *Što mislite da bi Centar trebao dodatno pružiti svojim članovima?* Navode:

- jednakost svih članova
- superviziju
- dodatne edukacije (online ili uživo)
- podršku u vidu slobodnih dana ili financijske stimulacije
- poticaj za rad u vidu poziva na radionice ili objavama uspješno odrađenih ciklusa
- prednost kod uključivanja u nove projekte
- popuste kod partnera (npr. Generalli)
- dodatne materijale
- bolji uvid u rezultate anketa
- dodatne susrete radi razmjene informacija
- podršku u slučaju nedostatka stručnih suradnika za provođenje radionica
- angažman za priznavanje od strane Agencije za odgoj i obrazovanje i Ministarstva znanosti i obrazovanja te uključenost ravnatelja u susrete.

Jeste li zadovoljni time koliko ste uključeni u aktivnosti Centra Rastimo zajedno?

239 responses



Slika 9. Zadovoljstvo voditelja uključenošću u aktivnosti Centra RZ

Na slici 9. može se vidjeti da je velika većina voditelja zadovoljna svojim angažmanom u aktivnostima Centra RZ, dok bi njih 14,2% željelo biti više uključeno u aktivnosti.

Aktivnosti u koje bi htjeli biti uključeni odnose se na sljedeće:

- edukacije, seminare, radionice, razmjenu iskustava
- provedbu projekata na terenu
- uključenost u pilot projekte
- osmišljanje novih radionica

Za kraj, voditelji ostavljaju dodatne komentare i prijedloge, zahvaljuju na podršci i pomoći (najistaknutiji komentari priloženi);

„Prijedlog ravnateljima u vidu nagrade za provođenje RZ programa, da nije sporadičan i kako je koji tim RZ uspio ishoditi već realan i istovjetan u svim vrtićima u kojima se RZ provodi. Takav prijedlog proslijediti ravnateljima na znanje. Provođenje RZ radionice je kompleksan i odgovoran zadatak, motivacija u vidu navođenja u godišnjem izvješću da su radionice provedene - nije dovoljna da bi član tima ustrajao u takvom zadatku.“

„Hvala što vas zanima naše mišljenje, hvala što želite unaprijediti rad centra. Smatram da treba što više različitih ljudi uključiti u projekte centra. Neki stalno iskaču iz paštete. Ponekad to i za sebe mislim iako volim raditi sve vezano uz RZ.“

„Želim pohvaliti Centar Rastimo zajedno i DV Radost koji su nam dali vjetar u leđa da radimo bolje i da preispitujemo svoje vrijednosti. Drago mi je što sam pohađala edukaciju i sreća mnoge vrijedne ljude koji sebe daju za druge. Hvala Vam svima.“

„Žao mi je da program u mojoj ustanovi nije zastupljeniji i da se ne provodi jer kao voditelj 5 ciklusa za roditelje i 2 za odgojitelje smatram da je Program vrijedan, poticajan i edukativan za sve sudionike!“

„Bilo bi dobro da Centar promisli koja je njegova uloga, vizija, misija, kako se okrenuti više vrtićima koji su zanemareni i nemaju podršku, pomoći u održavanju programa u vrtićima. Uglavnom se podržavaju i šire projekti na području socijale. Mišljenja sam da svi članovi ne dobivaju sve informacije dovoljno transparentno. Nisam sigurna čime Centar može privući nove članove i motivirati ih da to ostanu. Čini mi se da se stvari kreću oko uskog kruga ljudi. Ja ću trenutno ostati članicom, no nisam sigurna do kada. Svakako želim dodati i da Centar omogućava i puno korisnih i kvalitetnih aktivnosti u zajednici kojih

sam i osobno dio - to je ljepota i snaga svih RZ program, entuzijazma njegovih voditelja. No, dosta je nejasnoća oko funkcioniranja.“

„Jako sam zadovoljna kontinuiranim radom RZ, čak i periodu corone se pronašao model komunikacije i aktualne teme radionica. RZ nam svima omogućuje neprestan rast i razvoj, a najvažnije što se osjećamo korisno, zadovoljno i uvaženo.

Hvala svima u RZ !“